



## Loire Atlantique Vendée

50 Bd de la Liberté 44100 Nantes

Tél : 02 51 80 66 80

[sudposte44@orange.fr](mailto:sudposte44@orange.fr) <http://www.sudptt44.org>

<https://www.facebook.com/sudptt.loireatlantiquevendee/>

<https://twitter.com/sudptt4485>

**SUD était convié avec les autres organisations syndicales à une RDSL (réunion de dialogue social locale). Nous attendions cette réunion avec impatience, la dernière datant du 20 avril et les bruits de couloir sur les nouvelles activités prévues allant bon train.**

**Les thèmes abordés lors de cette réunion furent multiples, nous préférons retenir les essentiels et laisser la direction vous détailler les autres en ETC.**

### Le trafic :

Sans surprise, suite au départ du 49, le trafic baisse ; au niveau national – 18% depuis 2019, à Nantes - 28%.

Cependant, les taches de reprise se multiplient car nous réalisons de plus en plus de tri fin pour les factrices et facteurs. Il faut donc en tenir compte pour chiffrer le trafic, l'addition sera ainsi un peu moins lourde...

### L'emploi :

Quand on parle de trafic, on doit y mettre en face l'emploi. Lorsque nous avons reçu les documents en amont de la réunion, à notre grande surprise, rien sur l'emploi...

*Sud* a donc demandé que ce point soit remis à l'ordre du jour, en tenant compte de la proportion de personnel intérimaire dans les effectifs.

### Les chiffres parlent d'eux-mêmes :

Depuis fin août 2019, - 13.25% de force de travail permanente (CDI et fonctionnaires) et + 26.61% de force de travail variable (CDD, intérim..).

Depuis le début de l'année, et parce qu'il faut tailler dans les effectifs, 32 collègues ont quitté la PIC (retraite, TPAS, ruptures conventionnelles, mobilité...) et 3 sont arrivés.

### Santé sécurité au travail :

Les arrêts courts ont diminué (-30%) mais les arrêts longs ont augmenté (+77%). Beaucoup de ces arrêts sont dus à des TMS. La Poste y répond en développant les MOOVIT.

A *Sud*, nous pensons depuis longtemps que tout le modèle d'organisation est à revoir. En effet, ce n'est pas en enfermant les agents dans des îlots ou des UAP que cela va s'améliorer. Nous pensons au contraire que si les agents de la PIC avaient accès à toutes les activités, cela limiterait les gestes répétitifs.

Mais ce n'est pas le choix privilégié par la direction qui persiste à imposer son modèle.

### Promotions pour le second semestre :

- 15 promotions en 1.3 au titre de l'accord DRIC.
- 8 promotions en 2.1.

### Organisation des chantiers :

La direction, pour nous vendre le départ du 49, avait promis des aménagements de chantiers et de nouveaux

**RDSL DU 17 SEPTEMBRE 2021**

**QUEL AVENIR POUR LA PIC DE NANTES ??**

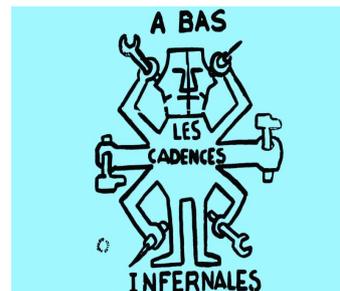
Nantes, le 24 septembre 2021

plans de tri sensés améliorer nos conditions de travail. Evidemment, nous n'étions pas dupes et pour cause...

Nous sommes loin d'être convaincu.es que les groupes de travail réalisés aient bien pris en compte les remarques des agents.

- Toujours autant de fermetures MTI, notamment en nuit avec une fin de nuit à l'arrache et une arrivée aux chargements des camions tardive.
- Les taches de reprise sur MTI positionnées en dépit du bon sens.
- Les casiers de tri manuel qui prennent uniquement en compte la productivité et non la bonne gestuelle.

Pour ces questions techniques, le responsable organisation nous a proposé de retourner voir les chantiers mais affirme prendre en compte les remarques des agents remontées par les encadrant.es.



Indépendamment de ces points techniques, nous sommes intervenu.es sur les pratiques qui ont tendance à se généraliser :

- Des RT, encadrants ou autres qui gèrent seuls une MTI.

Réponse : les encadrants peuvent intervenir en production !! **Pour *Sud*, une MTI, ce sont 3 agents, ça n'a pas changé !**

- Du personnel en moins sur les chantiers : 2 personnes sur le quai en milieu de nuit au lieu de 3 traditionnellement, 2 personnes au lieu de 3 pour fermer une MTI, une animatrice ou un animateur pour 2 TOP.

Réponse : « c'est parce qu'il y a moins de travail... »

Nous avons aussi dénoncé les pressions sur le débit opérationnel et, nouveauté, l'arrivée du DO sur TTF. **On nous rabâche à longueur de journée que le courrier baisse. Ça devrait donc être l'occasion de travailler un peu plus sereinement...**

Joli tour de passe-passe de la direction qui nous répond que si on regarde le DO, ce n'est pas pour s'en servir au moment de l'appréciation, mais pour évaluer le bon fonctionnement des machines....

### L'arrivée des colis :

Depuis le temps qu'on nous en parlait, l'information est enfin tombée ; la PIC de Nantes devrait traiter des colis pendant la « peak période », c'est-à-dire du 26 octobre au 10 janvier

**Après, c'est la grande inconnue !!!**

*Sud* n'est pas opposé au traitement des colis mais avec des préalables :

- ✓ Une postière ou un postier d'un bout à l'autre de la chaîne, ce qui ne sera pas le cas ici puisque la majorité du personnel en charge des colis sera du personnel intérimaire avec des horaires qui n'existeront que pour elles et eux... Cela ne va qu'augmenter la précarité déjà existante à la PIC.
- ✓ Un travail fait dans de bonnes conditions.

### Les horaires :

Les supports de la RDSL indiquent que les horaires ne vont pas changer (sauf que bientôt, nous devons retourner à la table des négociations pour l'accord sur les régimes de travail), mais nous n'aimerions pas voir arriver une nouvelle brigade avec des horaires atypiques type « boulangère »... Réponse de la direction : pas de nouveaux horaires pour les agents de la PIC, par contre le personnel embauché le sera sur des horaires inexistantes actuellement.

Les colis seront traités l'après midi (entre 14h30 et 19h30 environ) et la nuit (entre 23h30 et 4h environ)

### L'activité :

Cela ira du déchargement des camions (pour la plupart en vrac, **un retour à des techniques abandonnées le siècle dernier !!**), au tri, en passant par le « poussage », le flashage pour terminer par le rechargement des colis ( pour la plupart, encore en vrac !!!).

Les colis arriveront de 2 façons : en CP ou palettes pour ceux qui viennent de Viapost et qui ne seront qu'en transit (normalement...) et en vrac pour ceux qui viennent des plateformes colis postales.

Le « dévracage » du camion est une activité des plus pénibles à faire. A la fin de la grève à la PPDC multiflux Nord, un relevé de décision a été signé par les syndicats *Sud* et CGT et acte le fait que les agents qui déchargent les camions vrac changent de position toutes les 30 mn. *Sud* a

donc demandé que cette mesure soit appliquée à la PIC. On peut toujours demander moins de temps et *Sud* s'associera à cette demande, mais à l'heure actuelle ce relevé est le seul écrit que nous ayons et qui s'applique. La direction note notre demande et répond que les agents tourneront sur les différentes positions de travail. **Insuffisant pour nous, quand on met en place un chantier, les choses doivent être cadrées.**



Les cadences : Au final, on a eu l'impression que c'était la seule chose cadrée... 1800 colis traités à l'heure, 450 au quart d'heure, **1 colis toutes les 2 secondes !!!**

**Nous pouvons craindre une explosion des TMS !!!**

Surtout que nos militants de la PPDC multiflux sud où la

transitique est la même, nous informent que les colis tombent dans les virages et les plus petits passent entre les rouleaux. Transitique à bas coût donc qui n'améliorera certainement pas les conditions de travail !

Nous savons aussi que 2 agents s'occupent du déchargement du vrac dans les multiflux, la PIC doit appliquer la même mesure.

Nous avons beaucoup de questions et remarques sur le sujet, beaucoup sont restées sans réponse. Nous avons comme l'impression que la direction navigue un peu à vue. Sauf sans doute pour la rémunération que la PIC va engranger pour cette entraide, mais évidemment, nous n'avons pas eu accès à la somme...

Cela nous laisse perplexe pour notre avenir...

### Autre nouvelle activité :

Nous avons appris que le CTED allait sans doute servir de lieu de stockage pour des sociétés, un genre de Hub City. La directrice nous informe que le projet n'est pas finalisé à cette heure.

### Label diversité :

*Sud* a toujours lutté contre toutes les discriminations et continuera de le faire.

Cependant, nous sommes dubitatifs sur les résultats de ces ETC. Peu d'agents y ont répondu (134 questionnaires rendus mais seulement 76 remplis). En effet, la présence d'encadrants ou de RT a-t-elle permis aux agents de s'exprimer librement ? Cela reste à vérifier...

**A l'heure où nous écrivons ces lignes, nous venons d'apprendre la fermeture des PIC de Caen et Valence ; la casse de nos PIC et de nos emplois continue !!**

**Nous devons être vigilants sur l'avenir de la PIC de Nantes et surtout être prêts à réagir collectivement.**

***Sud* vous met en garde : ne vous laissez pas enfermer dans le modèle que la Poste veut vous imposer pour appliquer son plan stratégique nauséabond.**

**Ce modèle, incarné par les UAP et bientôt les EAP, sous couvert de bienveillance et d'autonomie, n'a qu'une finalité :**

**Faire de la productivité et vous isoler dans vos petites équipes tout en vous faisant croire que vous allez améliorer vos conditions de travail. Nous le redisons : avec les UAP, vous êtes seulement libres de faire ce qu'on vous dit !!**

**Si nous voulons imposer nos choix, travailler dans de bonnes conditions autant au niveau physique que moral, c'est toutes et tous ensemble que nous devons le faire !!**